

Программа учебного модуля дополнительных профессиональных программ для целей обеспечения потребностей в дополнительном профессиональном образовании персонала и внешних заказчиков ПОО, потребности в повышении квалификации и переподготовке рабочих и служащих на основе технологии проектного обучения

1. Название модуля: Консультант по пенсионному страхованию

2. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение:

К освоению программы (модуля) допускаются лица, имеющие/получающие среднее профессиональное образование и/или имеющие/получающие высшее образование.

3. Цель освоения модуля: совершенствование у слушателей компетенций и приобретение ими новых компетенций в сфере оказания услуг при освоении рабочей профессии Портной.

4. Форма обучения: очная

5. Планируемые результаты обучения

Планируемые результаты обучения определены с учетом требований профессионального стандарта «Специалист по организации назначения и выплаты пенсии», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2015 № 785н

Целями программы являются: систематизация знания правовых основ пенсионного законодательства, рассмотрение актуальных вопросов пенсионного законодательства и их практическое применение.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- разъяснять действие норм российского права по пенсионному обеспечению;
- определять и рассчитывать размеры пенсий разного вида;
- применять полученные знания в практической деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- систему права пенсионного обеспечения Российской Федерации;
- виды и формы пенсионного обеспечения;
- основные источники права пенсионного обеспечения;

- характеристику современной системы пенсионного обеспечения РФ, характеристику её элементов и источников финансирования;
- виды пенсий и условия их начисления;
- способы определения размеров пенсий разного вида;
- понятие «страховой стаж» в системе обязательного пенсионного страхования;
- особенности пенсионного обеспечения некоторых видов граждан РФ;
- понятие «персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования»;
- понятие «материнский (семейный) капитал»;
- систему и принципы негосударственного пенсионного обеспечения.

Перечень профессиональных компетенций¹, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения:

ПК 1. Проведение заблаговременной работы в отношении граждан, выходящих на пенсию

Модуль направлен на совершенствование следующих общепрофессиональных компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

¹ Профессиональные компетенции могут определяться на основе профессиональных стандартов, квалификационного справочника, требований конкретного заказчика.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

В результате освоения модуля слушатель должен приобрести знания и умения, необходимые для качественного изменения перечисленной выше профессиональной компетенции. Слушатель должен:

иметь практический опыт:

- Формирования списков граждан, имеющих право на пенсию в ближайшие 12 месяцев;
- Консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;
- Оценивать представленные документы о пенсионных правах граждан;
- Определять и рассчитывать размер пенсий разного вида.

знать:

- Правила делового письма, работы со служебными документами,
- Знания по использованию компьютерной оргтехники, а также работы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

- Порядок систематизации информации о видах пенсий и условия их начисления, о способах определения размеров пенсий разного вида;

- Порядок проведения аналитической работы со статистическими и отчетными данными, информацией.

уметь:

- Применять профильную законодательную и нормативно-правовую базы пенсионного обеспечения;

- Соблюдать порядок работы с информацией;

- Проводить расчеты по формированию и начислению различных видов пенсионного обеспечения;

- Применять основы этики делового общения и межкультурной коммуникации.

6. Учебный план²

№ п/п	Наименование раздела ³	Всего, час	Аудиторные занятия, час.		Занятия с использованием ДОТ и ЭО ⁴ , час.		СРС/проектная работа, час.	Форма аттестации по модулю
			из них		из них			
			теоретические занятия	практические занятия	теоретические занятия	практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Пенсионное обеспечение и виды пенсий в Российской Федерации	10	6	4				
2.	Трудовой стаж	4	2	2				
3.	Трудовые пенсии, их назначение	6	4	2				
4.	Трудовые пенсии по инвалидности	4	2	2				
5.	Трудовые пенсии по потере кормильца	4	2	2				
6.	Страховая и накопительная пенсии	8	4	4				
Аттестация по модулю ⁵								Дифференцированный зачет
Всего:		32	16	16				

² При отсутствии аудиторных или занятий с использованием ДОТ и ЭО, СРС/ проектной работы слушателей аттестации соответствующие графы можно исключить.

³ В учебном плане указываются основные содержательные блоки модуля, общее количество часов и разбивка их по видам работ.

⁴ ДОТ – дистанционные образовательные технологии; ЭО – электронное обучение.

⁵ Зачёт или экзамен.

7. Календарный учебный график

Наименование разделов	Объем нагрузки, ч.	Учебные дни (недели, месяцы) ⁶									
Аттестация по модулю											

8. Оценка качества освоения модуля

8.1 Формы текущего контроля успеваемости и аттестации по модулю:

Наименование раздела	Форма текущего контроля успеваемости и аттестации по модулю	Шкала оценки (баллы, «зачтено» / «не зачтено»)	Критерии и оценивания
Пенсионное обеспечение и виды пенсий в Российской Федерации	экспертная оценка результатов деятельности слушателя при выполнении и защите результатов практических работ, тестировании	«зачтено» / «не зачтено»	Оценка теста: свыше 70% верных ответов - зачтено, менее 70% - не зачтено
Трудовой стаж	экспертная оценка результатов деятельности слушателя при выполнении и защите результатов практических работ, тестировании	«зачтено» / «не зачтено»	Оценка практических заданий: оценка точности определений разных юридических понятий пенсионного законодательства; оценка точности

⁶ Даты обучения будут определены в расписании занятий при наборе группы на обучение.

			расчетов
Трудовые пенсии, их назначение	экспертная оценка результатов деятельности слушателя при выполнении и защите результатов практических работ, тестировании	«зачтено» / «не зачтено»	Оценка теста: свыше 70% верных ответов - зачтено, менее 70%- не зачтено
Трудовые пенсии по инвалидности	экспертная оценка результатов деятельности слушателя при выполнении и защите результатов практических работ, тестировании	«зачтено» / «не зачтено»	Оценка практических заданий: оценка точности определений разных юридических понятий пенсионного законодательства; оценка точности расчетов
Трудовые пенсии по потере кормильца	экспертная оценка результатов деятельности слушателя при выполнении и защите результатов практических работ, тестировании	«зачтено» / «не зачтено»	Оценка практических заданий: оценка точности определений разных юридических понятий пенсионного законодательства; оценка точности расчетов
Страховая и накопительная пенсии	экспертная оценка результатов деятельности слушателя при выполнении и защите результатов практических работ, тестировании	«зачтено» / «не зачтено»	Оценка теста: свыше 70% верных ответов - зачтено, менее 70%- не зачтено

1.2. Примеры оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и аттестации по модулю (примеры оценочных материалов, примеры решений, требования к содержанию заданий).

Пример оценочного материала по разделу:

Трудовые пенсии по инвалидности

Задание:

1. Рассчитать пенсию по инвалидности
- 2 Составить перечень действий для
3. Составить перечень документов на назначение пенсии

Исходные данные:

Мария Ивановна относится к третьей группе нетрудоспособных. 86 месяцев – ее страховой стаж. 2 человека у нее на иждивении. 240 000 рублей – пенсионный капитал женщины. 182 месяца – предположительный период отчисления трудовой пенсии.

Решение:

Коэффициент длительности трудового стажа рассчитывается следующим образом. $86 \text{ месяцев} / 180 \text{ месяцев} = 0,48$. 2279 рублей – фиксированный размер отчисления.

Теперь можно приступить к расчету пенсии. $240\,000 / (182 * 0,48) + 2279 + 3040$ (за 2 человек на иждивении) = 8066 рубля.

Для того, чтобы оформить социальную выплату, необходимо::

1. Получить справку 088-у-06. Получить ее можно врача по прописке. Он может выдать направление на МСЭ.
2. Собрать данные, подтверждающие наличие инвалидности.
3. Обратиться в комиссию МСЭ, где надо доказать, что гражданин имеет инвалидность и не может полноценно вести трудовую деятельность или уход за собой. Получить справку
4. Обратиться в Пенсионный фонд.
5. Каждый год или 2 раза в год, если это 1 группа нетрудоспособности, проходить повторное освидетельствование.

Документы, необходимые для предоставления

Паспорт и страховой полис, они необходимы для предоставления доктору по прописке. Для экспертизы нужны следующие документы: документы, удостоверяющие наличие инвалидности; направление на экспертизу от врача; бланк с заявлением на проведение экспертизы и назначение группы нетрудоспособности.

Для назначения пенсии в Пенсионный фонд России необходимо отнести **следующие документы**: СНИЛС, удостоверение личности (паспорт); заключение медицинской экспертизы; программа индивидуальной реабилитации, если таковая есть.

Критерии оценок

Оценка «Отлично» выставляется, если:

- решение задач правильное, полное, с пояснениями действий;
- сделаны правильные выводы.

Оценка «Хорошо» выставляется, если:

- решение полное, с учетом одной-двух несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя;
- сделаны правильные выводы, с учетом одной-двух несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.

Оценка «Удовлетворительно» выставляется, если:

- решение выполнено не менее чем на половину или допущена существенная ошибка

Оценка «Неудовлетворительно» выставляется, если:

- решение не выполнено
- допущены две и более существенные ошибки в ходе выполнения практического задания, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя.

Учебно-методическое обеспечение программы

1. Список литературы

Основные источники:

- Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 01.07.2011 № 169-ФЗ).
- Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

– Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Дополнительные источники:

– Актуарные расчеты в страховании жизни и пенсионном страховании учебно-практическое пособие / Н.В. Звездина, Л.В. Иванова, М.А. Скорик, Т.А. Егорова. - М. : Евразийский открытый институт, 2012. - 485 с. - ISBN 978-5-374-00584-4

– Гусаков, Д.Б. История пенсионного обеспечения и социального страхования в России : учебное пособие / Д.Б. Гусаков. - СПб : Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2012. - 260 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-98238-027-2

– Григорьев, И. В. Право социального обеспечения : учебник и практикум для СПО / И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. — 2-е изд., перераб. доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 369 с.. — ISBN 978-5-534-00556-1

2. Учебно-методические материалы, разработанные в ПОО, например, такие как учебные или учебно-методические пособия, практикумы, рабочие тетради, программные продукты и т.п. (при наличии)

3. Интернет-ресурсы

– Консультант Плюс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.consultant.ru/](http://www.consultant.ru/)

– Гарант: информационно правовой портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.garant.ru](http://www.garant.ru)

– Кодексы, законы и Конституция РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.gdezakon.ru](http://www.gdezakon.ru)

